

# Responsable ressources humaines

10 ans d'expérience en PME multi-sites



## EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

### **DE 2009 A 2019 – Responsable RH/ Administrative et financière – 4 sites - 5 Assistantes DG Financière – Franchise McDonald's – Périmètre 180 salariés**

#### **Compétences RH:**

Participation à l'élaboration de la **politique RH** de l'entreprise

Instances représentatives du personnel: **Mise en place du CSE**, conseils aux directeurs lors des réunions

**Veille sociale et juridique:** évolutions législatives et conventionnelles, mise en place des décrets et accords de branche, gestion des dossiers **disciplinaires**

Elaboration des dossiers contentieux avec l'appui des avocats, négociation des départs

**Formation** du personnel : budget, définition du plan de formation, relations avec l'OPCA

Elaboration et mise à jour des tableaux de **suivi de l'activité RH**

**Recrutement:** analyse des besoins, sourcing, entretien d'embauche, intégration du personnel

**DUER:** évaluation et analyse des risques, plan d'action et mise à jour du document unique

Pilotage des activités liées à la paie : bulletins de paie, déclarations sociales (DSN, ...)/paramétrage logiciel

Suivi de la **gestion du personnel:** contrats, entretiens annuels, plannings, rémunérations, congés, absences...

#### **Compétences comptables:**

Organisation et coordination du service administratif et financier

Suivi des **budgets**, mise en œuvre des **contrôles de gestion**, reporting mensuels

Supervision de la **comptabilité générale et analytique**, et préparation à la clôture de l'exercice comptable

Relations avec les experts-comptables, les CAC, les contrôleurs URSSAF, la DIRECCTE, les banques

Gestion de la **trésorerie** et des montages financiers

Etablissement des déclarations fiscales

### **DE 2001 A 2009 – Responsable RH/Paie - 16 sites – 10 Assistantes DG Financière – Franchise McDonald's- Périmètre 650 salariés**

Coordination de la gestion administrative du personnel des 16 établissements

Supervision du service paie: production de 650 paies, charges sociales, équipe de 4 gestionnaires paie

Audits sociaux et mise en place de plan d'action

Veille sociale et juridique

### **DE 1999 A 2001 – Assistante RH – 3 sites DG Financière – Périmètre 150 salariés**

Etablissement des bulletins de paie (environ 150/mois) et déclarations sociales

Préparation des dossiers salariés à l'embauche (DPAE, contrat,...)

Gestion et suivi des dossiers du personnel (Contrats, visites médicales, arrêts maladies....)

### **DE 1995 A 1999 – Assistante de direction Vallières SARL – Restaurant McDonald's**

Responsable d'une équipe de 40 salariés – Plannings et formation des salariés

Veille à l'application de la législation sociale en vigueur



## FORMATIONS

Licence professionnelle RH option paie/comptabilité - VAE – 2018 / IUT Bourges

Ateliers RH – Sandrine REY / Responsable Régionale RH McDonald's / Tours

Nombreuses formations avec une avocate spécialisée dans le droit du travail - Maître SIMONNEAU /Tours

Formation comptable cabinet d'experts-comptables – Newton Expertise / Mont-Saint-Aignan

Formations sur les mises à jour régulières de la paie – Danphil Conseils / Angers



## CENTRES D'INTERET

Investissement dans une association d'enfants handicapés,  
Activités bénévoles auprès de la jeunesse cancellienne



## INFORMATIQUE

Logiciel SAGE (paie, comptabilité)  
Word- Excel - Powerpoint