

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Acteur expérimenté du développement des ressources humaines, dans des postes de généraliste puis de développement des compétences, j'accompagne les hommes dans l'évolution des organisations. Convaincu qu'à travers la formation, le recrutement, la conduite du changement, la gestion des carrières et des mobilités, c'est en accompagnant l'homme dans sa juste place au cœur des organisations, que se développe l'entreprise ou l'institution.

Management d'équipe	Management de la formation	Recrutement, GPEC
Gestion de projet	Ingénierie pédagogique, animation	Communication interne
Conduite du changement	Ingénierie financière	Interlocuteur des institutionnels

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2017 - 2019

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES NATIONAL

FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL

Paris

Œuvre sociale qui se consacre à l'accueil, la formation et l'aide à l'insertion des jeunes en difficulté sociale - 220 établissements – 5 300 salariés – 20 000 jeunes et familles accompagnés.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, en charge de la Direction de la formation professionnelle et de la politique de développement des compétences - Interlocuteur du COMEX - Management d'une équipe de six personnes et management fonctionnel des Responsables de formation régionaux.

- Mise en place et pilotage de la formation au « management coopératif » pour les 650 cadres managers - 350 cadres formés en deux ans (programme sur cinq ans, 120 K€ de budget annuel)
- Déploiement des ateliers de co-développement à destination des Directeurs d'établissement : de l'identification des facilitateurs internes et leur formation, à la mise en œuvre des ateliers (un atelier mensuel sur chaque région - 80 participants par an).
- Formé à la facilitation, animation d'un atelier de co-développement mensuel sur la région Sud -Est.
- Chef de projet sur la mise en place d'un nouveau système d'information de gestion de la formation. Pilotage du déploiement : en collaboration avec la Direction des Systèmes d'Information : choix du progiciel et du prestataire, adaptation aux spécificités de l'entreprise, formation en interne des 60 utilisateurs en deux mois, mise en place opérationnelle – élaboration du plan de formation à un an et suivi - quatre mois après le démarrage du projet - dans un cadre budgétaire et humain contraint.

2015 – 2016

RESPONSABLE FORMATION NATIONAL

FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL

Paris

Au sein de la Direction de la Formation : Responsable de la gestion administrative et financière et des programmes de formation des managers (950 cadres) - Management d'une équipe de trois personnes

- Consolidation et pilotage du budget national de formation : cinq millions d'euros annuels.
- Dans le contexte de la réforme de la formation professionnelle de 2014, élaboration d'une nouvelle organisation en adéquation avec la stratégie de l'entreprise et rédaction de l'accord cadre sur la formation.
- Réalisation de l'ingénierie du parcours d'intégration des directeurs d'établissement (une promotion annuelle de huit à dix participants, six jours de formation) et de celui de cadres intermédiaires (une promotion annuelle par région, 12 jours de formation). Pilotage du déploiement des parcours, avec des intervenants externes et internes, et animation de modules pour le parcours des directeurs d'établissement (organisation de la Fondation, politique RH, entretiens annuels, ...).

2012 – 2014

RESPONSABLE FORMATION REGIONAL

FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL

Meudon

1800 salariés – 33 établissements

Dans le cadre de la régionalisation de la fonction, mise en place du pôle et management de l'activité formation professionnelle, en lien avec la Direction de la Formation Nationale.

- Management des deux Centres de Préformation aux Métiers de l'Education de Paris et de Meudon : dispositif en partenariat avec l'Université Catholique de Paris.
- Accompagnement des jeunes pour leur intégration en contrat d'apprentissage.

- Management d'une équipe de cinq formateurs, un directeur de centre et une assistante.
- Suite à la décision de l'arrêt du dispositif, participation à la restructuration de l'activité : état des lieux, rédaction du rapport unique, accompagnement des collaborateurs en mobilité interne ou externe.

2003 - 2012

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES REGIONAL

FONDATION D'AUTEUIL

Fournes-en-Weppes

200 personnes – 450 jeunes accueillis – 8 établissements

Dans le cadre de l'organisation régionale, responsable de la mise en œuvre de la politique RH

- Création de poste : structuration de la gestion administrative du personnel et mise en place d'une gestion des RH : formation, recrutement, instances représentatives du personnel. Mon expérience en RH m'a permis d'être rapidement crédible, tant aux yeux des managers qu'à ceux des salariés et des représentants du personnel.
- Gestion des relations sociales dans un contexte de grève du personnel de deux établissements d'accueil, mouvement qui a abouti à la renégociation du statut conventionnel et de l'accord sur la réduction du temps de travail des salariés de la Région Nord.
- Mise sous contrat d'association d'un Collège et accompagnement vers le statut « Education Nationale ».
- Mise en place d'un outil de gestion des temps et des activités : chef de projet de la région pilote
- Responsable des Ressources Humaines sur la Région Picardie : mission complémentaire de 18 mois

1997 - 2003

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES MAGASIN

AUCHAN HYPERMARCHES

Douai

Grande distribution - Effectif : 350 personnes

Suite à la reprise de Docks de France par Auchan, mise en place de la politique RH Auchan et accompagnement des salariés dans les changements d'organisation de travail et de l'encadrement dans la gestion des ressources humaines

- Recrutement de 120 salariés en 18 mois

1994 - 1996

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES MAGASIN

MAMMOUTH – Docks de France

Douai

Grande Distribution - Effectif : 230 personnes

En charge de la gestion des ressources humaines dans un contexte syndical et social difficile (débrayages et grèves)

1992 - 1994

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES MAGASIN

MAMMOUTH – Docks de France

Viry-Nouzeuil

Grande Distribution - Effectif : 180 personnes.

Gestion humaine et sociale de la mutation d'enseigne suite à la reprise du site ex Carrefour par Docks de France

1988 - 1992

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES MAGASIN

MAMMOUTH – Docks de France

Calais

Grande Distribution - Effectif : 210 personnes

1986 -1988

RESPONSABLE DE SECTEUR

NORAUTO

Noyelles-Godault

FORMATION

1984

LICENCE DE SCIENCES HUMAINES – SOCIOLOGIE

Université de Lille I

AUTRES INFORMATIONS

- **Adhérent à la Maison des cadres d'Indre-et-Loire**
- **Membre du groupe d'échange des Responsables de Formation** - Entreprise et Personnel Paris
- **Facilitateur en atelier de co-développement** – formé à la méthode MENTOR
- **Chef de projet** et encadrant de chantiers de solidarité - Fondation d'Auteuil /Vivre dans l'Espérance Togo