

Responsable Ressources Humaines – Bilingue Anglais

Véritable Business Partner RH forte d'une pratique de l'accompagnement des transformations au sein d'environnements internationaux, je vous apporte mon expérience Généraliste RH, mon adaptabilité, ma vision opérationnelle et stratégique des solutions, des enjeux RH dans tous types d'organisations.

Formation : Master II Management et Direction des Ressources Humaines – IGS Paris (75)

DOMAINES DE COMPETENCES

Accompagnement des transformations

- Accompagner les évolutions

Relations sociales

- Animer le dialogue social avec les IRP
- Organiser et mettre en place le CSE
- Préparer et mettre en œuvre un PSE

Développement RH

- Décliner la politique développement RH
- Manager les projets RH
- Piloter les process RH (recrutement, formation, entretiens d'évaluation de la performance, politique salariale, démarche GPEC...)

Management

- Manager l'équipe RH et Manager de transition
 - Accompagner les managers sur les sujets RH
- #### SIRH
- Workday, Success Factor, SAP, ADP/GTA, People Soft

PARCOURS PROFESSIONNEL

2019 – 03 à 09

FENWICK-LINDE OPERATIONS, KION GROUPE – HRBP Recrutement & Dévt. RH

(Chariots de magasinage. Périmètre 160 personnes France & Allemagne, Châtellerault (86))

- Accompagner les managers dans les changements et/ou évolutions de leur organisation en lien avec les enjeux du Groupe, conseiller les managers sur les problématiques RH
- Recrutement : Recruter les profils cadre et non cadre, piloter les mobilités internes Développement RH : décliner la politique développement RH, participer aux projets

2018-02 à 05

HMY FRANCE - Responsable Ressources Humaines

(Agencement de magasins. 420 personnes, Vendôme (41))

- Projets Groupe : accompagnement au changement
- Management : Manager l'équipe RH (4 personnes)
- Relations sociales : Co-animer les IRP et le dialogue social

2017-11/2018-01

GROUPE CANDY HOOVER - Responsable Ressources Humaines

(Fabricant électroménager. 300 personnes multi-sites, Paris (75) et Bourges (18))

- Animer le dialogue social : Gestion des IRP
- Manager l'équipe RH (4 personnes)
- Accompagner et conseiller les managers dans leurs problématiques RH

2016-07/2017-03

GETINGE-LA CALHENE - Responsable Ressources Humaines

(Technologies du confinement pour l'industrie nucléaire et pharmaceutique, 180 personnes, Vendôme (41))

- Projets Groupe : préparer et accompagner au changement dans le cadre du projet de transformation des fonctions RH, Participer au projet d'externalisation de la paie
- Relations sociales : co-animer les IRP avec le Président du site, Préparer les négociations et les élections professionnelles
- Manager une chargée de paie. Accompagner les managers sur les problématiques RH

2015-10/2016-04

CSC FINANCIAL SERVICES, GROUPE CSC – Chargée de missions RH

(Entreprise de Services du Numérique. 200 personnes, La Défense (92))

- Relations sociales : préparer les réunions, les NAO avec les IRP
- Projets RH du groupe : Participer aux projets. Accompagner l'implémentation
- Recrutement / relations écoles : Elaborer la politique relations écoles

2011-2016

GROUPE ERAMET - Gestionnaire RH et relations sociales Groupe

(Extraction minière, Industrie Métallurgique et Alliages. Périmètre : France Métropolitaine, Nouvelle Calédonie et Europe, Paris (75))

- Relations sociales Groupe : Coordonner les rencontres avec les IRP: CEE, Comité de Groupe, CCE, CE, DP, CHSCT et des négociations. Organiser le dialogue social
- Préparer et suivre les mesures du PSE portant sur les fonctions support du siège

1993-2011

AUTRES MISSIONS EN RESSOURCES HUMAINES – Chargée des RH (Paris (75) et RP)

- FAFIEC, Groupe Danone, SFR Service Client, L'Oréal, APF, Ernst & Young, Bayer Pharma.

1996-2011

MISSIONS COMMUNICATION EVENEMENTIELLE – Chargée de projets (Paris (75) et RP)

- Air Liquide, Amundi Asset Management, Société Générale, Aker Kvaerner Process Systems, BNP Paribas, KPMG Audit, DCN, Laboratoires Aventis, Laboratoires Chiesi SA, Phoenix International, ETPM International