

Responsable Ressources Humaines

Impliquée dans la mise en place de procédures efficaces, je privilégie les relations avec les salariés afin de donner du sens à ce que nous faisons

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

OGF **Responsable RH** (secteurs 37, 49 et 86) **2017-2018**
Leader français des services funéraires (6400 collaborateurs)
Contexte **Projet d'intégration de nouveaux collaborateurs suite à l'acquisition du groupe Sérénium (550 collaborateurs)**
Mission **Conduite du changement** : accompagnement RH des collaborateurs vers une harmonisation des processus et procédures ; préparation et conduite d'entretiens individuels ; reporting hebdomadaire.
Développement RH et GPEC : analyse des profils ; anticipation des besoins en recrutement et en développement des compétences pour répondre aux exigences de la stratégie du groupe ; gestion de l'évolution salariale et de carrière en lien avec les managers et le service paie (établissement de projections).
Juridique : étude et présentation aux managers et aux collaborateurs des dispositions conventionnelles, des accords, des pratiques et usages applicables ; rédaction des contrats de travail ; explication des projections salariales ; conseil auprès des collaborateurs.
Bilan **Intégration réussie pour 90% des collaborateurs suivis – Adhésion au projet du groupe**

Familles Rurales **Chargée de mission RH** **2004-2017**

1^{er} mouvement familial associatif de France (17000 collaborateurs)
Contexte **Créer et développer un service juridique et RH au sein de l'entité Parisienne**
Mission **Conseil juridique et RH** auprès des directeurs locaux (rédaction de contrats de travail ; accompagnement dans les procédures disciplinaires ; rupture conventionnelle...) suivi des contentieux.
Suivi des dossiers prévoyance et complémentaire santé
Veille législative
Négociations collectives : préparation et support au Directeur lors des réunions avec les IRP (rédaction d'avenants et d'accords négociations de la complémentaire santé, NAO...)
Conception et réalisation d'outils (fiches de poste, guides méthodologiques d'aide à la GRH, livret d'accueil...)
Rédaction d'articles d'information (publications internes diffusées nationalement à 160 000 abonnés ; suivi et mise à jour de la rubrique sociale et RH du site intranet).
Ingénierie et animation de sessions de formation RH (inventaire des besoins, conception des supports pédagogiques, études de cas, évaluation...)
Animation de groupes de travail RH
Assurances : Mise en place et gestion du contrat groupe GROUPAMA
Bilan **Plus de 1400 dossiers suivis par an et structuration du pôle RH**

COMPETENCES ET APTITUDES

- *Droit social, conseil aux managers et opérationnels
- *Gestion sociale RH, veille juridique
- *Conduite du changement
- *Management, reporting
- *Formation
- *Recrutement, GPEC

ATOUTS ET CENTRES D'INTERETS



Niveau avancé (B2)



Course à pied, football

Adhérente à la Maison des cadres 37

Bénévole auprès de l'Association des enfants leucémiques 37

FORMATION

2017 MASTER 2 Management Stratégique des RH et Performance Durable, IAE de TOURS (mention AB)

2003 MASTER 2 Droit et Gestion de l'Entreprise, Université François Rabelais de TOURS

1997 BACCALAUREAT Littéraire option européenne anglais (mention AB)