

Responsable Ressources Humaines en charge des politiques de développement des ressources humaines

La mise en place d'une politique de développement des ressources humaines repose sur le collectif de travail en mode collaboratif

Compétences

Développement des Ressources Humaines

Mettre en œuvre la politique de recrutement, de formation selon les orientations stratégiques, les objectifs de développement visés

Impulser et superviser la politique de recrutement de personnel

Participer à la politique de l'emploi et intervenir sur les problématiques de reconversion

Elaborer des processus, des méthodes et outils de gestion des ressources humaines et les faire évoluer

Management des Ressources Humaines

Définir et mettre en œuvre une politique de management, de gestion des RH (développement des compétences, mobilité, gestion des carrières)

Elaborer et superviser la gestion administrative

Contrôler l'application des obligations légales

Participer à la définition des orientations stratégiques d'entreprise

Coordonner une équipe de 4 personnes

Conseil en organisation et conduite du changement

Identifier les enjeux organisationnels, humains, les points bloquants et les points facilitant la communication
Conseiller/accompagner une équipe dirigeante dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement

Concevoir les processus de changements organisationnels et managériaux

Coordonner l'activité des parties prenantes en les informant et les impliquant dans toutes les étapes du projet

Accompagner les différents acteurs dans l'apprentissage organisationnel (former les collaborateurs, les managers, sensibiliser l'équipe dirigeante)

Expériences professionnelles

Responsable Ressources Humaines Groupe ERIC STIPA Tours, / De 2013 à 2019

Création de la gestion des ressources humaines, déploiement d'une politique RH

Adjointe DRH EFS CENTRE ATLANTIQUE Tours, / De 2002 à 2013

Seconder la DRH, manager une équipe de 4 techniciennes paie, missions transversales (auditrice, référente intérim, mission handicap...)

Chargée de Formation NR COM - PRESSE PORTAGE Tours, / De 2001 à 2002

Responsable de l'ingénierie de formation de 2 filiales de la Nouvelle République du Centre Ouest

Cadre Ressources Humaines FRANCE TELECOMS Tours, / De janvier 2000 à juin 2000

Au sein du service formation, gestion des évolutions professionnelles dans le cadre du changement culturel "Orange"

Diplômes Formation

Formation en cours « Facilitation en intelligence collective » C2F2 LYON/ De nov 2019 à juin 2020

DESS Gestion RH et Stratégie d'Entreprise IAE TOURS / De septembre 1998 à juillet 1999

Mémoire : développement des ressources humaines : enjeux forts sur la formation

Maitrise Administration Economique et Sociale option Administration et Gestion des Entreprises

Université TOURS, De septembre 1997 à juillet 1998

Mémoire : Mise en place d'une gestion documentaire de l'offre de formation

Informatique

Maitrise Pack Office

Logiciels paie : SAP – SYLAE - Logiciel gestion des temps : Chronogestor - Logiciel Intérim : Connect

Atouts

Force de proposition

Autonomie

Réactivité

Créativité

Sens de la collaboration

Centres d'intérêt

Danses de salon

Danses latines

Rock swing

Adhérente à l'association

CREACENTRE

Adhérente à l'association

MDCIL