

DIRECTION GENERALE & RESSOURCES HUMAINES

Management, Organisation, Commercial, Relations Sociales

MISSION D'ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT SélanC Angers Tech – 5 mois en 2019
DUPRÉ sas – menuiserie industrielle

Conduite projet innovation & étude de marché
Définition du Minimum Viable Product (MVP)
Proposition d'une **stratégie d'accès au marché**
Réalisation du **Business Plan**

GROUPE CLAIREFONTAINE EXACOMPTA 1999 à 2018 3500p CA 500 M€
DIRECTEUR GENERAL 2003 à 2018 **RAYNARD** (PLV & calendriers) 100p CA 10M€

Définition et mise en œuvre de la stratégie industrielle et commerciale (**PLV +25%**)
Obtention du label Origine France Garantie pour conquérir des marchés stratégiques (banques)
Développement d'une politique de respect des engagements clients (**Taux de service >85%**)
Suivi de clients grands comptes (Lyreco, CMB, DAPO, MMA, ALTAVIA)
Déploiement de contrôles volants pour réduire les coûts non qualité (**baisse de 30%**)

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES 1999 à 2018 Branche **QUO VADIS** 750p 7 sites/ 3 conventions

Définition et mise en œuvre de la politique Ressources Humaines
Instauration d'un climat de confiance par un **renouveau du dialogue social**
Valorisation des actions de formation pour faire face à une pénurie de compétences métier
Création d'une grille de classification permettant une **meilleure équité et l'identification des filières**
Recrutement des profils clés
Transfert des équipes Marketing Quo Vadis de Paris à Nantes (**sans PSE...**)
Président du comité de groupe en vue de favoriser les échanges avec les partenaires sociaux nationaux

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES 1996 à 1999 **GROUPE ARDIAL** (transport de fonds) 3600p

Conduite du changement par la reprise du dialogue social dans un contexte de forte présence syndicale
Fermeture de 5 centres sur la région Aquitaine
Obtention de la levée de l'interdiction légale de détachement d'intérimaires dans les fourgons blindés
Développement de la communication interne en vue de **valoriser les équipes**

Adjoint DIRECTEUR des RESSOURCES HUMAINES 1992 à 1996 **SAUNIER DUVAL** (chaudières) 1300p

Création d'une cellule d'**accompagnement professionnel pour gérer le sureffectif**
Négociation directe avec le ministère pour un dispositif de préretraite progressive cumulée (dispositif unique en France)
Conseil opérationnel auprès des responsables hiérarchiques

CONSULTANT GESTION SOCIALE 1991 à 1992 Délégation Départementale **UIMM** 200 adhérents

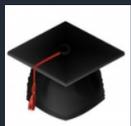
Conseil en droit social et gestion des Ressources Humaines auprès des entreprises adhérentes (airbus...)
Représentant de l'UIMM auprès des **pouvoirs publics locaux** (Sous-Préfecture, CCI, DIRECCTE...)

RESPONSABLE ADMINISTRATION du PERSONNEL 1989 à 1991 **TK DEFONTAINE** (automobile) 750p

Recrutement et gestion des contrats précaires (**+100 en période Haute**)
Conduite du projet de remplacement du système de pointage par un système de badgeage informatisé



IHEDN 147ième session
DESS Management RH



Anglais
TOEIC B1 / 650

