

Responsable Ressources Humaines

Forte de 15 années d'expérience en Ressources Humaines principalement dans l'industrie, je recherche un poste RH généraliste. Ce qui compte : la proximité avec le terrain et les opérationnels, un fort niveau d'autonomie et une orientation projet.

DOMAINE DE COMPETENCES

Développement RH

Environnement juridique de la formation professionnelle
Construction et déploiement du plan de formation
Recrutement : de la définition de fonction à l'intégration
Entretiens individuels et professionnels
Conseil, montage de dossier complexe et optimisation des financements
Ingénierie pédagogique

Administration du personnel – Paie

Rédaction des contrats
Formalités administratives de l'entrée à la sortie du personnel
Gestion des temps et suivi des contingents
Déclaration des variables de paie
Disciplinaire

Relations sociales et politique RH

Construction de la politique RH
Animation commission IRP
Déclinaison des accords et objectifs Groupe
Veille juridique

Communication

relations écoles, partenariats, forums, job dating, visites de site, animation blog, promotion des objectifs RH

Management

Fonctionnel
Alternants

Gestion de projet/Logiciels

Animation de groupes de travail
Méthodologie de gestion de projet
HRA, ADP, INSER Formation, Pack office, Access (SQL), VBA

EXPERIENCES

MFCVL VYV3 – septembre 2020 à août 2021 -Tours (37)

Responsable Formation – Direction RH Centre Val de Loire

1300 salariés en multi-sites (+100 entités) – 4 conventions collectives (Fehap, CCN66, CCN 83, Mutualité)

Contexte de réorganisation de la fonction RH sur le périmètre régional

- Responsable de l'élaboration des process RH au niveau régional - communication aux managers et IRP.
- Construction et déploiement des plans de développement : de l'élaboration des orientations à l'organisation des actions de formation
- Paramétrage du SIRH pour intégration de la composante formation
- Mise en œuvre des accords d'entreprise : actions d'accompagnement des tuteurs, parcours de formation pour les filières-métiers en tension (aides-soignantes, infirmières, ...).

SKF France – octobre 2006 à novembre 2019 – Saint Cyr Sur Loire (37)

Responsable Formation - Automotive Division et Solution Factory (Nucléaire, Lubrification, ...)

RRH des alternants & population ESAT

1300 salariés site, Périmètre : 450 à 700 salariés, 60 alternants, 50 managers, Budget 500K€, 20 000h de formation/an
Convention Métallurgie

- Construction et déploiement des plans de développement : de l'élaboration des orientations à l'organisation des actions de formation
- Responsable RH de la population alternants et ESAT/entreprises adaptées pour le site : recrutement, contrats, administration du personnel, lien paie, disciplinaire, ...
- Animation de la commission formation
- Evaluation des organisations et conseil aux managers sur leurs problématiques RH : ouverture/fermeture d'activités, organisation du travail, recrutement, mobilité interne
- Création et déploiement d'outils de GPEC : cartographie des compétences, méthodologie d'évaluation, plans d'actions
- Ingénierie pédagogique : création et animation de modules de formations

Paulstra Groupe Hutchinson – avril à juillet 2006 – Châteaudun (28)

Assistante Emploi Formation

700 salariés site

Convention métallurgie,

- Déploiement du plan et suivi qualitatif de la formation, optimisation des financements
- Support au recrutement

CLAAS – mai à décembre 2005 - Le Mans (72)

Chargée de projet Formation/GPEC puis Responsable Formation

700 salariés

Convention métallurgie

Contexte de rachat par le groupe CLAAS et de réforme de la Formation Professionnelle

- Transposition et mise en œuvre d'un accord groupe Renault au sein de sa branche Renault Agriculture (accord relatif à la professionnalisation par la compétence des opérateurs de production)
Mémoire : La formation professionnelle continue, un levier de la gestion par les compétences
- Consolidation et mise en œuvre du plan de formation
- Participation à la gestion de la paie

SOCOPA – avril à août 2004 – Cherré (72)

Chargée de projet RH - recrutement

1100 salariés

Agroalimentaire

- Mission : Optimisation du process de recrutement pour le site afin de faire face aux besoins en personnel élevé sur la période estivale (congé du personnel et activité saisonnière)
- Initiatives :
 - Mise en place de contrats étudiants et de CDD saisonniers en lieu et place de l'intérim
 - Action de promotion et de fidélisation auprès du public étudiant
- Résultats : couverture des besoins en personnel, turn-over et coûts en baisse
Recrutement de 120 personnes sur 4 mois et gestion du personnel intérimaire
- Participation à la gestion de la formation et de la paie

DIPLOMES / FORMATIONS

Master 2 Administration des Entreprises - Mention bien - IAE de Poitiers - 2005

GRH, Droit social et droit des affaires, Management des organisations, Finances et Comptabilité, Communication, Marketing

Maîtrise AES - Mention Bien - Université de Poitiers - 2004

GRH, Droit social, Droit de la protection sociale, Droit privé et public, Economie, Statistiques

Anglais : TOEIC 795 (2020)

Gestion de la paie : formation en cours

CENTRES D'INTERET

Associations métier-emploi : membre de l'ANDRH et de la Maison des cadres d'Indre et Loire

Loisirs : Rocanto'Lab (Fab Lab associatif), bricolage, projet de forêt-jardin, loisirs créatifs et activités en famille