

Responsable RH/Paie

Maîtrise des fondamentaux RH et Paie : Recrutement et Mobilité Interne, Droit du Travail, GPEC, Développement RH, Gestion des Carrières, Procédures disciplinaires, Paie et DSN

COMPETENCES

- Gestion des RH (Recrutement, Droit du Travail, GPEC, Développement RH, Gestion des Carrières, Conduite du Changement, Conseil)
- Gestion de Paie / SIRH
- Gestion de projets
- Gestion Commerciale

LANGUES

Anglais

- Cambridge English Proficiency
- Cambridge First Certificate

Allemand

Nombreux séjours en Allemagne dont 1 an à Düsseldorf

Espagnol

DIVERS

- Maîtrise du Pack Office Windows
- Adhérente à la Maison des Cadres d'Indre-et-Loire : accompagnement et conseil RH auprès des membres de la MDCIL en transition professionnelle ; veille réglementaire
- Membre du Conseil d'Administration du Cinéma "Le Générique"

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2018 à 2019

Chargée de Missions RH

Enedis – Direction Régionale Centre Val de Loire, Tours

- Développement de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : mise en place d'une base de données ; cartographie des compétences
- Participation au recueil des besoins en formation et construction du plan de formation

2009 à 2018

Ingénieur d'Applications Paie

Optima, sous-traitant d'ADP Ressources Humaines, Tours

- Maintenance et évolution du domaine Paie du client, sur logiciel GXP, dans le respect de la législation sociale, de la Convention Collective et des Accords d'Entreprise : Paie et Déclaration Sociale Nominative
- Conseil de la maîtrise d'ouvrage sur l'opportunité des évolutions demandées
- Participation à l'élaboration du cahier des charges et mise en œuvre de la solution retenue

1997 à 2003

Responsable RH

3M France, Cergy-Pontoise

- Gestion d'une population vente et marketing (400 salariés) : conseil et support aux responsables opérationnels dans leurs problématiques RH (recrutement (test 16PF) et mobilité interne, rédaction des contrats de travail, gestion des carrières, gestion des départs et procédures disciplinaires, gestion des expatriés, mise en place des plans de bonus pour les commerciaux)
- Accompagnement des salariés et lien avec les organismes d'outplacement dans le cadre d'un PSE
- Participation à la mise en place d'études de postes et de filières professionnelles
- Evaluation des candidats et du personnel en anglais
- Gestion de projets : mise en place d'un système informatisé de gestion prévisionnelle des salaires ; étude sur la mise en place d'un outil de gestion des candidatures

1994 à 1997

Chargée de Missions RH

3M France, Cergy-Pontoise

1990 à 1994

Chargée de Clientèle Export

3M France, Cergy-Pontoise/ Gennevilliers

1989 à 1990

Chargée de l'organisation logistique du 1^{er} Congrès Français d'Acoustique

Laboratoire d'Acoustique, URA 365 CNRS, Lyon

FORMATION

2018-2019

Master 2 en Management et Stratégie d'Entreprise, Option GRH IAE, Tours

Mémoire : Rôle de la GPEC sur l'agilité des grandes entreprises

2004-2006

Diplôme d'Etudes Supérieures Approfondies en Administration et Gestion de Personnel (DESA)

CNAM, Rennes

1986-1989

Diplôme de l'ESST (actuelle ESTR)

Ecole Supérieure de Traduction et Relations Internationales, Lyon