

Consultant Ressources Humaines et Organisation

Sociologue de formation, mon parcours professionnel en ressources humaines au sein de la grande distribution et du secteur social et médico-social m'a amené à conduire des projets d'évolution et de changement d'organisation et de définition et mise en œuvre de projets de développement RH.

Au travers d'une approche pragmatique, j'interviens sur des thématiques de conduite du changement, de conseil RH et de développement des compétences et de transmission auprès de PME, de structures institutionnelles et associatives. Intervenant dans des projets pour le collectif, j'accompagne aussi les femmes et les hommes de façon individuelle, dans et hors de l'entreprise.

Expériences professionnelles

Depuis 2020 : Consultant en développement, accompagnement et conseil en RH et organisation - DAC'RH

- ▶ **Accompagnement du changement** : conseil et force de proposition auprès de comités de direction, pilotage de la politique RH opérationnelle en contexte de changement (gestion humaine et sociale), accompagnement à la définition et mise en place de postes de travail et d'activités nouvelles, accompagnement des salariés en mobilité ou en réorientation professionnelle, accompagnement à la VAE, ...
- ▶ **Gestion de projet** : organisation du travail, réaffectation des ressources, définitions de postes, accompagnement à la mise en place d'outils (SI, reporting, indicateurs, gestion des temps, gestion de la formation, GPEC, ...), ingénierie de formation : de la détection du besoin à la réponse opérationnelle. Appui au recrutement : de la définition de poste à l'intégration et l'évaluation, accompagnement des managers dans l'acte de recrutement, ...
- ▶ **Management** : appui aux opérationnels dans la posture managériale : soutien, conseil, formation, évaluation... Aide à l'élaboration et à la mise en place d'une politique RH d'entreprise : de l'intention à la vision, de la vision à l'élaboration et à la mise en œuvre, jusqu'à l'évaluation. Mise en place, tenue et/ou appui aux entretiens professionnels et bilans, animation de formations, mise en place et animation d'ateliers de co-développement. Appui au management des instances représentatives du personnel auprès de la direction et des opérationnels, ...
- ▶ **Négociation**
Construction et accompagnement à la mise en place d'accords d'entreprise : du projet à la rédaction et à l'appui à la négociation avec les partenaires sociaux
Rédaction de cahiers des charges et négociation budgétaire d'actions de formations, d'accompagnements, ...
- ▶ **Ingénierie financière**
Elaboration des budgets et pilotage de la masse salariale et du budget de la formation interne
Consolidation et pilotage du budget du plan de développement des compétences, montage et suivi de plans de financement de formation FSE, OPCO, élaboration et suivi des budgets des projets, ...

2019 - 2020 : Intervenant et animateur d'ateliers auprès de cadres en transition professionnelle – Maison des Cadres d'Indre-et-Loire

- Adhérent et animateur d'ateliers et de groupes de travail au service des cadres en recherche d'emploi

2003 - 2019 : Responsable RH régional – Responsable national du Développement des Compétences – Fondation Apprentis d'Auteuil

- Responsable régional RH puis de la formation professionnelle interne, responsable national de la formation des managers et de la gestion de la formation. A compter de 2017, direction de l'ensemble de l'activité formation professionnelle et développement des compétences sur le périmètre national.

1988 - 2003 : Responsable RH dans la grande distribution – Docks de France et Auchan

- Responsable RH généraliste d'hypermarchés – Membre du CODIR - Conduite de projets de reprises d'établissements et de réorganisations

1986 - 1988 : Responsable d'un centre de profit dans la distribution spécialisée – Norauto

Formation

2017 : SIRH Formation – Sopra Steria - Paris

2015 : Management de la Formation – Entreprises et Personnel - Paris

2015 : Facilitateur en Ateliers de Co-Développement – Explorentiel – Paris

2012 : Management en mode transversal – Institut de Formation à l'Excellence - Lille

1985 : Droit du travail – Institut d'Administration des Entreprises - Lille

1985 : Licence Sciences Humaines – Sociologie - Université de Lille I

Autre élément

2020 : Membre actif et co-fondateur de CAP REGAIN : groupe d'intelligence collective autour de l'emploi, la transition professionnelle et la situation de crise sanitaire.